

En vingt ans, Main-Forte a transformé 800 chômeurs en chauffeurs

► Créée en 1995, Main-Forte aide des demandeurs d'emploi à se former au métier de conducteurs routiers. Après un an et demi dans l'entreprise en moyenne, ils sont poussés à aller travailler ailleurs.

« Prêter main-forte ». Quand il s'est agi de trouver un nom à l'entreprise d'insertion qu'ils créaient, Michel Derville et José Duprez ont songé à cette jolie expression. Car « prêter main-forte, c'est rendre service. Or, la volonté de Main-Forte est véritablement de se mettre au service des personnes en grande difficulté », raconte José Duprez dans un film qui sera projeté ce jeudi, à l'occasion d'une soirée organisée pour les 20 ans de l'entreprise.

Fondée en 1995 dans le bassin minier, Main-Forte s'est fixé un objectif simple : permettre à des chômeurs de longue durée de retrouver un emploi durable. « Pour cela, nous les formons à un métier, celui de conducteur poids lourds, et les aidons à acquérir suffisamment d'expérience pour séduire un employeur », explique Camille Jaeckel,

responsable du développement de l'entreprise.

Ce parcours, qui ne peut excéder deux ans, est constitué de phases de formation aux permis poids lourds et d'expériences pratiques chez Main-Forte – du véhicule léger à la semi-remorque. Car la société, dont le siège est à Harnes (Pas-de-Calais), possède une trentaine de véhicules en location et travaille pour des clients aussi divers que Norauto, Decathlon, La Poste, Carrefour ou les eaux Cristaline.

« Main-Forte est constituée sous forme de société anonyme, affirme Camille Jaeckel. Nous fonctionnons comme une entreprise classique, qui se bat tous les jours sur le secteur marchand. Pour durer, nous sommes donc dans l'obligation d'équilibrer les comptes, même si notre finalité reste l'insertion. » Objectif atteint, puisque Main-Forte, qui a réalisé l'an dernier 3 millions d'euros de chiffre d'affaires, dégage depuis plusieurs années un résultat positif.

Cette nécessité oblige toutefois les équipes de Main-Forte – 15 permanents, pour une cinquantaine de personnes en insertion – à gérer

une difficile équation entre qualité de services et accompagnement d'anciens chômeurs. « Nous travaillons dans un cadre bienveillant, précise Camille Jaeckel, avec si nécessaire un accompagnement médico-social, en aidant les salariés à régler leurs éventuels problèmes de logement, de santé ou de famille. De façon

à ce qu'ils soient pleinement opérationnels au moment d'arriver sur le marché du travail. »

Visiblement, la recette fonctionne : en vingt ans, environ 800 personnes ont été formées par Main-Forte et 70 % ont repris le chemin de l'emploi, sous forme de contrat à durée déterminée ou indéterminée, ou de formation

longue. Mais à l'heure de souffler ses bougies, l'entreprise ne se contente pas de regarder dans le rétroviseur : aux deux sites de sa région d'origine, le Nord-Pas-de-Calais, elle vient d'ajouter une nouvelle implantation en Essonne. Et aimerait continuer à s'étendre dans les années à venir.

SÉVERIN HUSSON

Avec :

Le cardinal
Philippe Barbarin,
Laurent Bataille,
Bruno Bonnell,
Pierre Botton,
Yves Chavent,
Dominique Coatanéa,
François Content,
Sébastien Forest,
Dominique Greiner,
Edgar Grospron,
Francis Lelong,
Xavier Lemoine,
Céline Lis-Raoux,
Mathias Nebel,
Philippe Rambaud,
Alexandre Saubot,
Elisabeth Tiberghien

Les Entretiens de Valpré ■ 14^e édition ■

DE L'ÉCHEC AU REBOND POUR un sursaut collectif

Mardi 29 septembre 2015
Au Collège des Bernardins, Paris

Mardi 6 octobre 2015
à Valpré, Lyon

Avec la participation de : Dominique Greiner, rédacteur en chef à La Croix,
Séverin Husson, journaliste à La Croix

Avec le soutien de : Pèlerin, RCF, KTO, Radio Notre-Dame, Challenges

En partenariat avec : **la Croix**



Renseignements et inscriptions : entretiensdevalpre.org