

Travaillez avec du sens, participez au développement d'une société innovante, gouvernée par le principe du triple bilan : équilibre entre les critères sociaux, environnementaux et financiers... Une vision claire & des valeurs fortes, un alignement sans concession, une organisation souple et complexe, des exigences de professionnalisme à la hauteur de ses ambitions, ETIC® - Foncièrement Responsable, c'est tout un programme !

- **Date de début : dès que possible**
- **Lieu : Centre ETIC Hévéa, 2 rue du Professeur Zimmermann, Lyon 7<sup>ème</sup> (proximité Jean Macé).**
- **CDI, 2 mois de période d'essai.**
- **Durée de travail hebdomadaire : temps plein, possibilité de temps partiel 80%**
- **Salaire annuel brut de 27 à 30K€ en ETP – selon compétences et expérience, + accord d'intéressement (jusque 3K€/an/ETP)**
- **Avantages : tickets restaurants, complémentaire santé, prise en charge à 100% de la carte de TCL ou du kilométrage vélo, cadre de travail agréable, etc.**

### Mission de la ou du responsable juridique

L'enjeu est d'assurer les aspects juridiques et administratifs de la gestion foncière et locative dans un contexte de changement d'échelle.

La ou le responsable juridique aura pour missions principales :

- Gouvernance d'ETIC SAS : secrétariat juridique et gestion administrative de l'actionariat
- Gestion des SCI : secrétariat juridique (constitution, augmentation de capital, AG, etc.) et gestion administrative (taxes locales, assurances, etc.)
- Conventions entre ETIC SAS et ses SCI
- Gestion des litiges
- Subventions : appui au montage de dossier et suivi

### Profil recherché

#### 1. *Votre parcours*

Licence de droit immobilier et/ou commercial avec 2 ans d'expérience en agence immobilière, cabinet d'avocat ou auprès d'un promoteur immobilier.

Des connaissances en droit des baux et contrats seraient un plus.

#### 2. *Votre personnalité*

Rigueur

Travail en équipe, posture et communication bienveillantes, esprit terrain

Autonomie

#### 3. *Vous répondez à tous les critères suivants*

. Probité et excellente éthique professionnelle.

. Compréhension et adhésion aux principes de bonne gouvernance et de transparence.

- . Volonté de soutenir le secteur social, solidaire et environnemental, en particulier les entrepreneurs sociaux et les associations luttant contre les grands problèmes de la société.
- . Attitude entrepreneuriale, envie et expérience au sein de start-up ou TPE.

## A propos d'ETIC

ETIC crée, finance et gère des centres d'affaires et de commerce permettant aux associations, entrepreneurs sociaux et autres acteurs responsables, d'accéder à des locaux professionnels abordables et de mutualiser équipements (salles de réunion, vidéoconférence, etc.) et services (achats groupés, etc.). L'ambiance des centres est propice au partage et à l'entraide et les utilisateurs travaillent dans des bâtiments à haute performance environnementale.

## L'équipe actuelle

ETIC est gouvernée par un comité de surveillance composé de cinq administrateur.trices indépendant.e.s ; il se réunit 4 à 6 jours par an.

La fondatrice et présidente de la société est basée à Lyon, siège d'ETIC® et cœur des fonctions support. La présidente est secondée par une directrice administrative et financière pour gérer les fonctions administratives, légales, financière et les richesses humaines avec l'aide d'une équipe de sept personnes aux fonctions supports.

A Lyon travaillent également un responsable des projets en région Rhône-Alpes et deux étudiants en alternance.

En région parisienne, une équipe de quatre personnes gère trois lieux en exploitation. A Castres, une personne gère le centre local.

## Politique RH

Nous souhaitons que nos employés aient une bonne qualité de vie quel que soit leur rôle et leur niveau de responsabilité ; que leurs compétences effectives, leur performance individuelle et en équipe soient récompensées. Notre politique inclue un certain nombre de règles :

- . Le plus haut salaire doit être inférieur à cinq fois le plus bas salaire (le différentiel est actuellement de 1 à 3).
- . Les avantages et conditions de travail visent à être les mêmes pour tous.
- . Dans la mesure du possible, nous offrons des horaires flexibles.

Nous encourageons la mixité (sociale, générationnelle, genres, religieuse, nationalité, orientation sexuelle, handicap...) et pour nous assurer que des catégories de personnes ne soient pas sous-représentées aux différents niveaux de l'entreprise et de la grille des salaires, nous effectuons un audit annuel nous permettant de prendre note de problèmes éventuels, et d'adopter une stratégie pour les résoudre.

## Candidater

Merci de vérifier l'adéquation de votre profil à cette fiche de poste, et votre motivation à vous engager dans une structure portant les valeurs d'ETIC®, notamment en parcourant notre site et nos réseaux sociaux. Si ensuite vous souhaitez candidater, d'adresser votre C.V. et un message de motivation à l'attention d'Anne MEYER, Directrice Administrative et Financière, [anne.meyer@etic.co](mailto:anne.meyer@etic.co), avant le 15/09/2017.

[www.etic.co](http://www.etic.co)