



MARSEILLE

LA TABLE DE CANA

Le premier traiteur gourmand
et engagé

OFFRE D'EMPLOI

RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES D'INSERTION

DESCRIPTION DU POSTE

Lieu : Marseille l'Estaque (16ème)

Contexte : Il s'agit d'un remplacement suite à un départ définitif. La prise de poste se fera au 01/01/2018 en CDI.

L'entreprise d'insertion existe depuis 25 ans à Marseille, et se présente comme le 1^{er} traiteur gourmand et engagé. Son projet social, l'insertion professionnelle de personnes éloignées de l'emploi (25 ETP) grâce aux métiers de la restauration, est au cœur de sa stratégie. L'ambition de l'entreprise est d'allier insertion et excellence.

Il est à noter que la taille réduite de l'entreprise et son fonctionnement nécessitent une bonne adaptabilité et de la polyvalence.

MISSIONS :

Les principales missions s'articulent autour de 5 axes :

- *ACCOMPAGNEMENT DU PUBLIC EN INSERTION*
- *ANIMATION DE L'EQUIPE DE PERMANENTS, D'ENCADRANTS TECHNIQUES, DE STAGIAIRES POUR TOUTE ACTION LIEE A L'INSERTION :*
- *FONCTION DE MEDIATION*
- *LIEN AVEC LES PARTENAIRES EXTERIEURS (accompagnement à l'emploi, résolution de problématiques sociales, entreprises)*
- *TACHES ADMINISTRATIVES (DUE, dossiers du personnel, indicateurs, bilans et compte-rendu, visites médicales...)*

467, Chemin du Littoral – ZA de Mourepiane - 13016 MARSEILLE

Tél . : 04.96.15.74.30 Fax : 04.96.15.74.39 marseille@latabledecana.com

SARL 2F – Code APE 5621Z – N° SIRET 433 848 314 00012 – TVA FR 21433848314



MARSEILLE

LA TABLE DE CANA

Le premier traiteur gourmand
et engagé

COMPETENCES & PROFIL REQUIS

- Technique de conduite d'entretien
- Sens de l'organisation
- Capacités d'adaptation et d'analyse
- Qualités relationnelles (disponibilité, écoute, patience) et rédactionnelles
- Connaissance du droit du travail
- Maitrise de l'outil informatique
- Capacité à travailler en équipe
- Connaissance de l'environnement social, institutionnel et économique
- Investissement personnel
- Sensibilité au projet social de la Table de Cana

Formation de Conseiller en Insertion Professionnelle ou niveau Bac +2 minimum dans les domaines du social, de la formation ou de la gestion des ressources humaines.

Vous bénéficiez impérativement d'une expérience validée dans le domaine de l'accompagnement de personnes en parcours d'insertion de 5 ans à un poste équivalent.

Contrat / RÉMUNÉRATION / AVANTAGES

CDI 151.67H par mois.

Rémunération brute mensuelle de 2.500€ (selon expérience).

Une version détaillée du poste est disponible sur demande.

Envoyer lettre de motivation et CV par courrier à la directrice générale

sylvie.bancilhon@latabledecana.com