



## **OFFRE D'EMPLOI CHEF/FE DE PROJET TERRITORIAL ORLEANS** CDD 12 MOIS

**L'Association Kodiko a pour mission d'accompagner vers (voire dans) l'emploi des personnes ayant obtenu le statut de réfugiés (au sens de la Convention de Genève) ou la protection subsidiaire, en France**

L'Association propose aux personnes bénéficiaires un accompagnement collectif et individualisé, sur une période de 6 mois, renouvelable une fois. Cet accompagnement prend la forme :

⇒ **d'ateliers d'aide à la recherche d'emploi conçus pour ce public spécifique** et de mises à disposition de ressources dédiées

⇒ **d'un travail en binôme avec un professionnel volontaire**, proche en terme de profil ou de secteur d'activité, dans une de nos entreprises partenaires

Par son approche, Kodiko souhaite faire évoluer le regard des personnes réfugiées en tant que professionnels et montrer que les personnes réfugiées peuvent être porteuses de talents et de compétences, et une réelle opportunité pour notre pays et nos entreprises.

L'antenne Kodiko Orléans est ouverte depuis janvier 2019, après l'ouverture de Tours en juin 2017. C'est le deuxième territoire d'essaimage de Kodiko, avant Strasbourg en novembre 2019.

**L'enjeu à ce jour est de pérenniser les activités sur le territoire, en renforçant les partenariats (entreprises, institutions, associations), la visibilité de Kodiko au sein de l'écosystème territorial, et l'offre destinée à nos bénéficiaires réfugiés et salariés.**

### **Missions :**

Sous la supervision du Responsable de l'Activité et des Partenariats, il/elle aura pour mission de piloter deux promotions de 20 binômes par an sur le territoire, de mettre en place et de piloter différents volets permettant de garantir la réussite de ces promotions.

Le management d'une Chargée de mission territoriale (déjà en poste) est à prévoir dans le cadre de ce poste.

### **1. Pérennisation et renforcement des partenariats entreprises, institutionnels et associatifs**

#### Sur le volet entreprises

- sécurisation des partenariats existants (engagements en mécénat financier & compétences), re-négociation des modalités de participation
- capacité à mobiliser un réseau local / territorial (Orléans et agglomération) pour engager de nouvelles entreprises, de la TPE / PME à la Grande Entreprise, avec des objectifs chiffrés et un plan de prospection associé

- Animation des réunions entreprises destinées à mobiliser de nouveaux salariés
- Force de proposition sur l'organisation d'événements dédiés Entreprises (petits déjeuners RSE, etc.) en lien avec des partenaires locaux
- Force de proposition d'événements innovants en partenariat avec des entreprises ( jobmeeting, événements solidaires, etc.)
- Prospection de partenaires apportant du mécénat de compétences pour l'activité ou le développement (coaching, conseil RH, communication)

#### Sur le volet institutionnel et associatif

- Prospection et présentation du programme à des associations / institutions du territoire en coordination avec la Chargée de mission pour développer la notoriété du programme Kodiko sur le territoire et faciliter le recrutement de personnes réfugiées
- Développement de partenariats associatifs autres problématiques : apprentissage de la langue, lien social, accès au droit, hébergement, etc.

## **2. Supervision et animation des promotions Kodiko**

- Supervision du recrutement des bénéficiaires réfugiés, assurée par la Chargée de mission (gestion des inscriptions, entretiens, etc.)
- Coordination des journées de formation initiales (format séminaire) tous les 6 mois en entreprise ainsi que les soirées de clôture - sécurisation du lieu, logistique, animation
- Création et mise en lien des binômes Kodiko pour le volet accompagnement individuel
- Renforcement et animation d'une communauté de Koachs / experts RH bénévoles et Konnecteurs (référents bénévoles) en local pour le volet accompagnement collectif - capacité à mobiliser des réseaux/plateformes de bénévoles
- Force de proposition pour de nouveaux ateliers / événements pour créer de la cohésion au sein de la communauté des professionnels réfugiés

## **3. Diagnostic, Suivi & Evaluation du programme**

- Animation de comités Konnecteurs (1x / mois en soirée) et consolidation des données de l'équipe Konnecteurs sur la promotion suivie
- Gestion de la phase d'évaluation du programme à trois reprises pour une promotion (à T+3, T+6, T+12)
- Consolidation des résultats avec le support du siège pour

## **4. Communication**

- Création de contenus pour la newsletter Kodiko (en lien et avec le support du siège)
- Assurer la présence de Kodiko sur des événements et forums locaux
- Représentation de Kodiko à tous types d'événements et témoignages éventuels

## **6. Autres**

- Participation à la veille d'appels à projet ou de tout événement en faveur du programme
- Participation à des projets transverses pilotés depuis le siège de Kodiko
- Des déplacements ponctuels sont à prévoir en région et à Paris (1x tous les deux mois environ)

## **Profil du/de la candidat/e**

- Expérience de 3 ans minimum dans la gestion de projets, le développement de partenariats
- Expérience en prospection et mobilisation d'entreprises sur des thématiques RSE / mécénat, et réseau Entreprise souhaité sur Orléans et agglomération
- Orienté(e) résultat et recherche de solutions, aptitude à travailler sur plusieurs missions simultanément, en équipe ou de manière autonome ;
- Créatif(ve), autonome, team leader, flexible, organisé(e), patient(e) mais persévérant(e) et diplomate ; première expérience de management exigée
- Investissement et/ou intérêt dans le domaine social (dans la vie professionnelle et/ou personnelle) ; passionné(e) des questions interculturelles et la thématique de l'accompagnement socio-professionnel d'un public de primo-arrivants / réfugiés et de personnes éloignées de l'emploi
- Parcours : responsabilités chez un acteur associatif, une entreprise sociale
- Esprit de synthèse et capacités rédactionnelles

## **Ce que Kodiko vous offre**

- Un travail qui a du sens au quotidien, contribuant à résoudre un enjeu actuel majeur de notre société avec une approche innovante ;
- La possibilité de porter et de développer un projet social d'envergure nationale ;
- L'opportunité de collaborer et développer un réseau avec des acteurs de pointe dans le domaine de l'innovation sociale (associations, pouvoirs publics, politiques, entreprises, bénévoles et institutions)
- Un poste agile et évolutif avec des opportunités d'évolution fortes

## **Conditions**

- CDD - 12 mois Temps plein
- 39H / semaine, statut cadre
- 50% titre de transports + chèques déjeuners
- Poste basé à Orléans
- Date de début souhaité : janvier 2020
- Rémunération : selon expérience
- Merci d'envoyer votre candidature (CV et lettre de motivation) à [clement@kodiko.fr](mailto:clement@kodiko.fr)
- Informations complémentaires sur le site : [www.kodiko.fr](http://www.kodiko.fr)