

Développeur de talents

Date limite de réception des
candidatures : 19/01/2020

Le contexte

Les Petites Cantines créent et animent un réseau de cantines de quartier, pour faire reculer l'isolement et l'anonymat en ville en aidant les habitants à monter des restaurants participatifs, en alimentation durable, à prix libre et en autofinancement.

4 ans après leur création, Les Petites Cantines c'est aujourd'hui 5 cantines de quartier ouvertes à Lyon, Lille et Strasbourg, 14 salariés, une douzaine de volontaires en service civique et un peu plus de 15 000 adhérents actifs. L'association est aujourd'hui en phase de structuration pour accompagner son changement d'échelle.

Pour mettre en œuvre le développement des Petites Cantines en France, la communauté s'appuie sur Les Petites Cantines Réseau, association à but non lucratif dédiée à l'accompagnement des nouveaux projets, à l'animation du réseau existant, et à son rayonnement auprès des pouvoirs publics et privés. Les Petites Cantines Réseau recherchent un Développeur de talents, capable d'accompagner l'ouverture de 4 Petites Cantines par an. Vous allez « développer les talents des habitants ».

La mission

Le rôle du Développeur de talents est d'accompagner les habitants dans le montage de leur cantine de quartier, de l'idée jusqu'à l'ouverture et la stabilisation de la cantine, en passant par la mobilisation de la communauté, la construction budgétaire, la stratégie partenariale, ou encore le choix du local. C'est un poste de coaching entrepreneurial et d'accompagnement à l'ingénierie de projet. Ce rôle comporte 3 axes :

1. Ancrer la posture entrepreneuriale des habitants et transmettre l'ADN des Petites Cantines

Identifier les profils de porteurs de projet parmi les habitants qui nous contactent, les aider à passer de l'idée à l'action, à fédérer une équipe-cœur, à définir leur identité et à comprendre le positionnement des Petites Cantines. Tout au long du montage de projet, transmettre les clefs et la posture entrepreneuriale nécessaires pour les autonomiser au maximum dans leurs prises de décision. Etre garant de l'ADN des Petites Cantines sur toute la phase de création de la cantine de quartier

2. Transmettre l'expertise des Petites Cantines en matière d'ingénierie de projet

Capitaliser sur l'expérience des Petites Cantines en battissant des outils et des fiches pratiques facilement appropriables par les habitants. Animer et consolider l'offre de formation des Petites Cantines. Assurer un coaching des équipes projets deux fois par mois. Assurer environ 1 déplacement de 2 jours par mois hors de Lyon. Identifier les points de vigilance, les points bloquants et aider les équipes à lever les obstacles sur le terrain. Etre garant de la qualité et de la solidité de l'ingénierie de projet portée par le collectif d'habitants

3. Veiller à la bonne gestion et à la pérennisation des cantines en phase d'ouverture

Accompagner les porteurs de projet dans leur recherche de financement, la gestion de leur trésorerie, la construction de leur gouvernance associative, la mise en place de bonnes pratiques de gestion, en lien avec le Responsable administratif et financier des Petites Cantines Réseau.



Les champs d'intervention

Pour accompagner les différents collectifs d'habitants dans le montage d'une Petite Cantine sur leur territoire, voici les tâches qui vous incomberont :

- Animation de nos différents modules de formations collectives (ex : « ça mijote », « les ingrédients », « on met le couvert »)
- Instruction des fiches projets
- Explication du cadre méthodologique de l'accompagnement aux porteurs de projet
- Ecoute et compréhension des spécificités qu'ils rencontrent sur leur territoire
- Aide à la définition de leur feuille de route et accompagnement stratégique pas à pas
- Transmission de nos différentes briques d'expertise (bien mobiliser sa communauté, organiser une cantine éphémère, construire son budget, convaincre un partenaire...)
- Accompagnement de l'équipe pour les aider à bien travailler ensemble (clarification des rôles, manière d'interagir, de prendre des décisions...)
- Accompagnement à l'identification des sources de financement sur leur territoire, en lien avec le Responsable Partenaires du Réseau
- Accompagnement à la structuration administrative du projet, en lien avec le Responsable administratif du Réseau
- Accompagnement à la communication digitale, en lien avec le Community Manager du Réseau
- Coaching humain pour dépasser les obstacles, soutenir dans les difficultés, discerner dans les périodes de fragilité
- Valorisation de l'équipe des porteurs de projet et de ses succès

Le profil recherché

Fort d'une première expérience en tant que porteur de projet dans l'entrepreneuriat à impact social, vous vous êtes bati de solides compétences en termes de posture entrepreneuriale, de vision stratégique, et de capacité d'écoute du terrain. Diplômé.e d'une formation de niveau Bac+5 (ou expérience vous conférant un niveau équivalent), vous avez surtout un goût prononcé pour le terrain et vous disposez des aptitudes suivantes :

- Capacité à faire par soi-même, « avec les moyens du bord », puis à améliorer progressivement : il s'agit d'un poste très opérationnel
- Rapidité d'apprentissage et d'appropriation de l'expertise des Petites Cantines (un temps de formation et de transmission est prévu)
- Capacité à convaincre, à incarner les valeurs et la vision des Petites Cantines
- Capacité d'adaptation au terrain, d'écoute des équipes, de compréhension des enjeux du territoire
- Capacité à gérer un accompagnement à distance, à créer du lien et de la confiance malgré l'éloignement, à développer le sentiment d'appartenance et d'entraide
- Rigueur, méthodologie, fiabilité, excellentes capacités d'organisation et de structuration
- Bonne capacité à trouver sa place dans une équipe : compréhension des périmètres d'autonomie et d'autorité, assertivité, sens de l'adaptation
- La connaissance du milieu associatif, des enjeux de la gouvernance partagée et des stratégies de changement d'échelle est un plus.



Conditions d'embauche

- Poste en CDI (statut cadre), basé à Lyon, 1 déplacement par mois (2 jours) dans toute la France, en fonction des territoires accompagnés
- Rémunération : selon profil

Merci de nous faire parvenir un CV détaillé + lettre de motivation et prétentions salariales à l'adresse : nousrejoindre@lespetitescantines.org / Objet : [DEVELOPPEUR DE TALENTS].

Si vous en avez la possibilité, un passage en cantine auparavant est apprécié (n'hésitez pas à vous présenter au Maître de maison !)

Date limite de candidature : **19/01/2020**

Pour toute information concernant Les Petites Cantines : www.lespetitescantines.org